
 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	GESTIÓN DOCUMENTAL		Código: GD-FO-32
			Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)		Fecha de Emisión: 27/03/2025
			Página 1 de 7

(1) Número de Acta: (si aplica) (Consecutivo anual)		(2) Fecha de reunión (dd/mm/aaaa)	15/05/2025	
(3) Comité, comisión o grupo de trabajo:				
(4) Citante: (Dependencia o cargo)	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación			
(5) Lugar de reunión:	Plataforma TEAMS			
(6) Horario de la reunión:	Inicio	8:30 Am	Final	9:30 Am

(7) Objetivo reunión:	Realizar sensibilización con las y los profesionales del área de planeación de la AL de Teusaquillo
------------------------------	---

(8) Participantes:	Nombre(s) y Apellido(s)	Cargo	Dependencia
	Laura Alexandra Cardenas	Contratista- Gestión local	DTDyP
		INVITADAS(OS)	
	Nombre(s) y Apellido(s)	Cargo	Dependencia / Entidad
	Camila Andrea Díaz Cabrejo	Contratista	FDLT- Planeación
	José Fernando Zamudio López	Contratista	FDLT- Planeación
	Dayana Hernández	Contratista	FDLT- Planeación
	Miller Duván Loaiza Pinilla	Contratista	FDLT- Planeación
	Johanna Catalina Pinzón Perdomo	Contratista	FDLT- Planeación
	Cindy Álvarez	Contratista	FDL – Referente de Género
(9) AGENDA POR TRATAR			
1.	Saludo y bienvenida		
2.	Sensibilización frente a la Transversalización de la PPMYEG		
3.	Preguntas, comentarios y/o observaciones		
4.			
5.			

	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025 Página 2 de 7

(10) DESARROLLO DE LA AGENDA

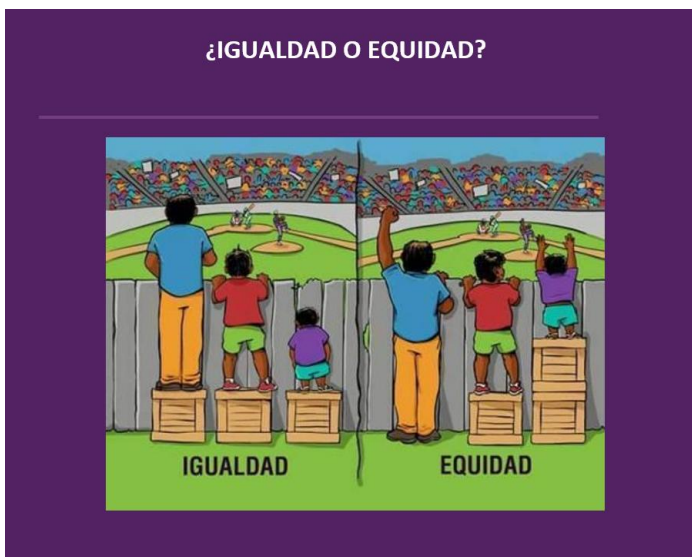
1

Se da inicio al espacio con la presentación de la profesional de Gestión local de la SDMujer, y las y los asistentes. Seguido de ello se realiza una breve contextualización del rol de Gestión local y el acompañamiento técnico que se brinda a las Alcaldías locales en los proyectos de inversión local y en todo el ciclo de la planeación. Así mismo, desde estas acciones se realiza sensibilización con los equipos técnicos de las Alcaldías locales, para este caso con el equipo de planeación de la AL de Barrios Unidos. Las personas participantes son los líderes de la formulación de los proyectos que se van a transversalizar en la PLT 2025, por lo cual se realiza una contextualización de acuerdo al decreto 527 de 2014.

La profesional de Gestión local realiza un breve contexto de la PPMYEG y la importancia de su transversalización, seguido de ello realiza la siguiente presentación:



2.



1

¿IGUALDAD O EQUIDAD?

"QUE TODAS LAS PERSONAS DE UN PAIS PAGUEN EXACTAMENTE LA MISMA CANTIDAD DE DINERO EN IMPUESTOS"

"QUE LAS PERSONAS QUE MÁS GANEN PAGUEN MÁS IMPUESTOS QUE LOS QUE NO GANAN"

GÉNERO

"DERECHOS HUMANOS , IGUALES PARA HOMBRES Y MUJERES"

MUJERES: DERECHO AL VOTO FEMENINO
HOMBRES: DERECHO A LA LICENCIA DE PATERNIDAD.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Código: GD-FO-32

Versión: 05

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 3 de 7

1

¿Por qué es necesaria la transversalización?

Hace posible un análisis más completo e incluyente de las realidades de las personas y hogares de la Bogotá urbana y rural.

Permite plantear una oferta institucional más pertinente a la ciudadanía y reorientar políticas públicas.

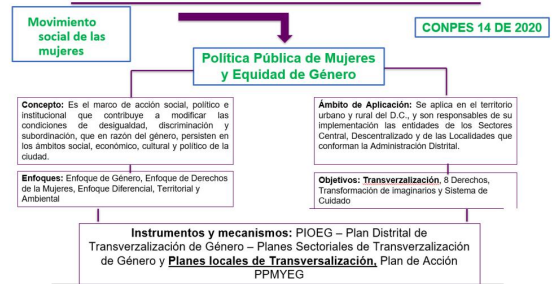
Permite identificar barreras de acceso a la oferta institucional y la situación de derechos por grupo poblacional, sector social y mujeres.

Permite tomar decisiones para el cierre de brechas.

Un espacio que reconoce la mirada de Género, es un espacio para el crecimiento y encuentro de todos y todas ODS.

Permite avanzar en la garantía y restablecimiento de derechos.

¿Para qué Transversalizamos?



ESTRATEGIA DE TRANSVERSALIZACIÓN

2


ESTRATEGIA DE TRANSVERSALIZACIÓN

"Conjunto de decisiones y acciones político-administrativas que orientan la incorporación de los enfoques de la política Pública de Mujeres y Equidad de Género en los planes, programas y proyectos de los sectores central, descentralizado y el de las Localidades, así como en las distintas etapas del proceso de planeación".
Decreto 166 de 2010

Transversalizar significa incidir para la inclusión de los enfoque de Género, Diferencial y de Derechos Humanos de las Mujeres, no solo en el Plan de Desarrollo Distrital sino también en los Planes de Desarrollo Local y sus Proyectos de Inversión.



ENFOQUES DE LA PPMYEG

	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Versión: 05 Fecha de Emisión: 27/03/2025 Página 4 de 7

3

Enfoque de Género



Reconocimiento y transformación de las relaciones de poder jerarquizadas que subordinan a las mujeres, producen discriminación y desigualdad de género.

3

Enfoque de Derechos de las Mujeres

Reconocimiento de la igualdad real y efectiva de los Derechos de las Mujeres; el Distrito los garantiza y restablece en los casos de vulneración.



3

Enfoque Territorial



Observar y reconocer las diferencias y diversidades que se presentan a partir de habitar un territorio y que construyen las identidades de las mujeres que habitan el D.C. como las oportunidades en el ejercicio de sus derechos.



3

Enfoque Ambiental

Parte de reconocer y valorar el papel que históricamente han cumplido las mujeres en cuidado ambiental. r los saberes, las ncias acumuladas a ades sobre la ción y protección naturaleza.

3

Enfoque Diferencial/ poblacional

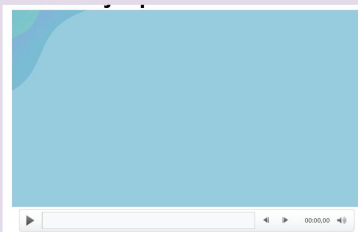


Reconocimiento y transformación de las desigualdades que impidan el ejercicio pleno de los Derechos de las Mujeres; por razones de raza, etnia, ruralidad, cultura, situación socioeconómica, identidad de género y orientación sexual, ubicación geográfica, discapacidad, religión, ideología y edad. Se concreta en la incorporación de acciones afirmativas para transformar las condiciones de discriminación, desigualdad y subordinación.




3

VEAMOS UN EJEMPLO



3. Siguiendo con la sensibilización, se indaga a los y las asistentes frente a los conceptos socializados, frente a lo cual se realiza un contexto frente a la importancia de la transversalización de la PPMYEG para la disminución de las desigualdades entre hombres y mujeres, equidad de género, eliminación de barreras de acceso con

	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025 Página 5 de 7

relación a los servicios que garantizan los derechos de las mujeres, frente a esto se brindan ejemplos de la vida cotidiana en los cuales se evidencian dichas desigualdades en materia de derechos.

Frente a la transversalización, se genera la reflexión que desde las acciones que se realizan en esta dependencia, se logra incidir para la transversalización de los enfoques de la PPMYEG, desde la formulación, ejecución y evaluación de los proyectos de inversión local. A través del video proyectado, el cual muestra como se logró transversalizar el enfoque de Género en la construcción de un centro comercial, se invita identificar que todos los proyectos se pueden transversalizar, no solo los de las metas de mujeres si no de las demás metas de los diferentes sectores.

Para finalizar se invita a tener en cuenta los elementos socializados como insumos para la formulación y construcción de anexos técnicos, así como instrumentos como los DTS, fichas EBI, etc. Desde el sector se reitera el compromiso frente al acompañamiento técnico en estos procesos para la transversalización de la PPMYEG. De esta manera se da por finalizada la sensibilización agradeciendo la articulación y la asistencia.

(11) COMPROMISOS DE LA AGENDA TRATADA		
DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE(S)	FECHA
1.		
2.		

(12) FIRMAS RESPONSABLES


(1) Firma	(2) Firma
Nombre(s) y Apellidos:	Nombre(s) y Apellidos:
Cargo:	Cargo

Anexos:

Elaboró: Laura Cardenas; Cargo: Contratista Dependencia: DTDYP.

Revisó: Nombre y Apellido; Cargo; Dependencia. (V°B°)

Aprobó: Nombre y Apellido; Cargo; Dependencia. (V°B°)

	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025 Página 6 de 7

REGISTRO DE ASISTENCIA		OBJETIVO REUNIÓN:		Realizar sensibilización con las y los profesionales del área de planeación de la AL de Teusaquillo								
FECHA:		15-05-2025		LUGAR:		Plataforma TEAMS						
HORARIO:		8:30 Am.		DEPENDENCIA CITANTE:		Dirección de Territorialización de Derechos y participación						
¿Autoriza el tratamiento de datos personales?		DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	SEXO	DE	TIPO	INSTITUCION, ENTIDAD, DEPENDENCIA, OTRO	CARGO	TELÉFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
SI	NO	TIPO	NÚMERO									
X		CC	1026569222	Laura Cardenas Barreto	M	F	H	SDMUJER- DTDyP	Contratista	3125105966	lcardenas@sdmujer.gov.co	<i>Laura A. Cardenas B.</i>

Tratamiento de datos personales: Mediante el registro en el presente formato, usted autoriza a la SDMujer para la recolección, almacenamiento y uso datos personales. Como Titular de la información usted tiene derecho a conocer, actualizar y rectificar sus datos personales, ser informado sobre el uso que se ha dado a los mismos, revocar la autorización y/o solicitar la supresión de sus datos en los casos en que sea procedente. Ley 1581 de 2012.

Nota 1: Si usted como participante marca la opción (NO) a la autorización al tratamiento de datos personales, trazar una línea oblicua (/) en los campos que no esté de acuerdo en registrar la información.

Nota 2: Los datos obligatorios para el registro de la asistencia a la reunión son: Documento de Identidad, Nombre y Apellidos, institución, entidad, dependencia, otro, cargo, email y firma.

Convenciones Tipo de Documento: CC: Cédula de ciudadanía / TI: Tarjeta de Identidad / CE: Cédula de Extranjería / NIP: Número de Identificación Personal / NUIP: Número Único de Identificación personal / PA: Pasaporte / PPT: Permiso por Protección Temporal / RUMV: Registro Único de Migrantes Venezolanos / **Otro Convenciones Sexo:** M: Mujer / H: Hombre / I: Intersexual.

Convenciones Identidad De Género: F: Femenino / M: Masculino / TF: Transfemenino / TM: Transmasculino.

Convenciones Orientación Sexual: H: Heterosexual / B: Bisexual / G: Gay / L: Lesbiana



	50704	2025-05-15	2025-05-15	Laura Alexandra Cárdenas Barreto	Sensibilización	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación	Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres - CIOM	Transversalización de la PPMYEG	Cerrada	Inici
--	-------	------------	------------	----------------------------------	-----------------	---	--	---------------------------------	---------	-------